

ВЫПИСКА
из приказа управления образования администрации
Николаевского муниципального района
от 18.12.2025 г. № 470-осн.р
г. Николаевск-на-Амуре

Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в организациях, подведомственных управлению образования администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края, на 2026 год

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Законом Хабаровского края от 30 сентября 2009 г. № 269 "О предупреждении коррупции в Хабаровском крае", на основании постановления администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края от 18 ноября 2025 г. № 1317-па "О муниципальной программе "Противодействие коррупции в Николаевском муниципальном районе Хабаровского края"
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый План по противодействию коррупции в организациях, подведомственных управлению образования администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края, на 2026 год.
2. Контроль за исполнением данного приказа возложить на заведующего сектором педагогических кадров и делопроизводства управления образования администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края Павлову А.Ю.

Руководитель управления
образования

О.А. Крамаренко

Верно:

УТВЕРЖДЕН

приказом руководителя управления образования администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края

от 18.12.2025 г.

№ 470-осн.р

ПЛАН

по противодействию коррупции в организациях, подведомственных управлению образования администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края, на 2026 год

№ п/п	Направление деятель- ности	Содержание деятельности	Сроки исполне- ния	Исполни- тели
				1
1.	Предоставление руководителями муниципальных организаций сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей	-	Январь – апрель	Руководи- тели му- ниципаль- ных орга- низаций
2.	Проверка достоверности сведений, указанных в справках о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, представленных руководителями муниципальных организаций	-	Январь – апрель	Управле- ние образ- ования
3.	Проведение государственной (итоговой) аттестации выпускников общеобразовательных организаций	Проведение совещаний, круглых столов, консультаций для руководителей, педагогов, обучающихся, родителей по вопросам подготовки к государственной (итоговой) аттестации выпускников и по итогам ЕГЭ, организация "горячей линии", размещение телефо-	Январь – июнь	Управле- ние образ- ования, руково- дители обра- зователь- ных орга- низаций

1	2	3	4	5
		нов вышестоящих организаций на информационных стендах образовательных организаций, ведение личного приема граждан руководителем и специалистами управления образования. Учеба организаторов государственной (итоговой) аттестации выпускников, обеспечение безопасности пунктов проведения экзамена, аккредитация общественных наблюдателей, работа со СМИ, дежурство в ППЭ представителей МВД		
4.	Проведение антикоррупционного мониторинга в образовательных организациях по вопросам комплектования	Проведение опросов, анкетирования родителей (законных представителей) обучающихся	Январь – март	Руководители образовательных организаций
5.	Предоставление Деклараций о конфликте интересов	-	Ежегодно до 30 апреля	Руководители и работники муниципальных организаций
6.	Мероприятия по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста	Проведение конкурса антикоррупционной направленности	Октябрь – ноябрь	Управление образования, руководители образовательных организаций
7.	Организация систематического проведения разъяснительной работы с привлечением представителей органов прокуратуры и органов внутренних дел о недопустимости и противозаконности коррупционного поведения с административно-управленческим, педагогическим составом, с учащимися	Проведение разъяснительной работы по противодействию коррупции	Ежеквартально	Руководители муниципальных организаций
8.	Разработка и утверждение планов работы по противодействию коррупции с включением вопросов формирования антикоррупционного мировоззрения у учащихся на заседаниях педагогических советов и других коллегиальных органов	Реализация государственной антикоррупционной политики, распространение требований антикоррупционного поведения на работников учреждений	Ежегодно	Руководители муниципальных организаций

1	2	3	4	5
9.	Использование средств на оплату труда	Оплата труда в соответствии со штатным расписанием, утвержденным руководителем организации и согласованным с управлением образования в представлении документов по начислению и выплате заработной платы через органы, осуществляющие исполнение бюджета, утверждение положения об оплате труда работников муниципальных организаций	В течение года	Руководители муниципальных организаций
10.	Проведение социологического исследования на антикоррупционную тематику среди обучающихся	-	В течение года	Руководители общеобразовательных организаций
11.	Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности организаций, в том числе работа с обращениями граждан по вопросам образования	Информационное обновление сайта организаций, организация работы с обращениями граждан, анализ обращений граждан	В течение года	Руководители муниципальных организаций
12.	Проведение мониторинга наполнения подразделов официальных сайтов, посвященных вопросам противодействия коррупции	-	В течение года	Управление образования
13.	Формирование обратной связи с гражданами (телефоны доверия, личный прием и т.д.), определение порядка обработки поступающих сообщений о коррупционных проявлениях, назначение ответственного лица за ведение приема таких сообщений и передачу информации руководителю, размещение на сайте сведений о структуре, функциях муниципальных образовательных учреждений, времени и месте приема граждан	Проведение "горячих линий", личный прием граждан, размещение телефонов управления образования на информационных стендах в образовательных учреждениях, назначение ответственного лица за работу с письменными обращениями граждан, организация встреч с родителями, педагогами, обучающимися в образовательных организациях	В течение года	Руководители муниципальных организаций
14.	Публичные отчеты о деятельности муниципальных организаций	Выступления руководителей муниципальных организаций с публичным отчетом о деятельности учреждения; размещение информации на сайтах	В течение года	Руководители муниципальных организаций
15.	Проведение проверок соблюдения антикоррупционного законодательства	Соблюдение антикоррупционных стандартов руководителями и работниками учреждений	Не реже 1 раза в 3 года	Управление образования

1	2	3	4	5
16.	Обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в отношении руководителей и работников учреждений	Обеспечение соблюдения руководителями и работниками учреждений требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Постоянно	Управление образования
17.	Анализ уведомлений о намерении руководителями учреждений выполнять иную оплачиваемую работу в целях выявления конфликта интересов при осуществлении данной работы	Обеспечение исполнения руководителями учреждений требований законодательства о противодействии коррупции	Постоянно	Управление образования
18.	Проведение мониторинга соблюдения руководителями учреждений обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Обеспечение исполнения руководителями учреждений требований законодательства о противодействии коррупции	Постоянно	Управление образования
19.	Организация и обеспечение рассмотрения уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, поступивших от руководителей учреждений	Обеспечение исполнения руководителями учреждений требований законодательства о противодействии коррупции, регулирующего вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей	Постоянно	Управление образования